

ASSOCIATION NATIONALE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS D'URGENCE



Politique du Conseil	Définition d'un(e) directeur(trice) exécutif(ve) – Qualifications des membres du Conseil d'administration
Nombre de pages	2
Date d'approbation	Novembre 2019

Dans le présent document, les termes utilisés au masculin incluent le féminin et inversement

L'Association nationale des infirmières et infirmiers d'urgence est un organisme à but non lucratif voué à l'avancement de la profession infirmière en soins d'urgence. Régie par un système de gouvernance à paliers multiples, ce dernier se compose de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif (LCOBNL), les règlements administratifs de l'ANIU, et les politiques du Conseil de l'ANIU.

Objet

1. Se conformer aux règlements administratifs de l'ANIU, tels qu'approuvés lors de l'assemblée annuelle des membres (en juin 2017), selon lesquels « pour être élue au poste de directrice au Conseil de l'ANIU, le membre doit être une infirmière autorisée employée dans le secteur des soins infirmiers d'urgence au Canada, dans les activités de recherche, de formation ou de leadership et doit résider dans la province qu'elle représente. »
2. De définir les soins infirmiers d'urgence pour servir de critères afin de déterminer l'admissibilité à siéger au Conseil d'administration à titre d'administrateur.
3. Pour être conforme à l'article 5.06 des règlements administratifs de l'ANIU – Vacances – qui précise que « un administrateur élu sera automatiquement destitué de ses fonctions s'il n'est plus à l'emploi du secteur des soins infirmiers d'urgence ». [Trad.libre]

Définition

Le Conseil d'administration de l'ANIU sera composé d'entre 5 et 15 administrateurs élus, qui agiront à titre de dirigeants ou de représentant provinciaux-territoriaux. Les postes de haute direction comprendront les postes de vice-président, président, secrétaire et tout autre dirigeant si nécessaire.

Veuillez consulter la politique du Conseil sur la description des fonctions pour de plus amples renseignements et les qualifications nécessaires pour chacun des postes.

Le processus de mise en candidature, ainsi que la politique décrivant ce dernier se trouve dans les règlements administratifs de l'ANIU.

Définition des soins infirmiers d'urgence

Les soins infirmiers d'urgence sont définis comme étant des « soins de santé aux personnes de tout âge présentant des changements réels ou perçus dans l'état de leur santé physique ou affective qui sont non diagnostiqués ou qui nécessitent une intervention plus approfondie dans une pièce spécialement conçue pour soigner une grande partie de la population. Les soins d'urgence sont des soins épisodiques, primaires, généralement aigus et peuvent survenir dans divers milieux. » [Trad.libre] (Approfondi à partir de Howard, P.K. & Steinmann, R.A. (Eds) (2010). Sheehy's emergency nursing principles and practice (6thEd). Emergency Nurses Association, St. Louis, MO: Mosby Elsevier: p 4).

La pratique des soins infirmiers d'urgence exige un éventail de compétences uniques en matière d'évaluation généralisée et spécialisée, ainsi qu'en intervention et en gestion.

Les soins infirmiers d'urgence comprennent la pratique clinique, la recherche, la formation et le leadership au sein d'un département d'urgence ou en association avec un département d'urgence qui collabore avec les autres membres de l'équipe des soins de santé.

ASSOCIATION NATIONALE DES INFIRMIÈRES ET INFIRMIERS D'URGENCE

- ❖ Pratique clinique – le personnel infirmier d'urgence fournit des soins directs, notamment le tri, la gestion et la circulation des patients, l'intervention et l'évaluation des soins pour tous les patients à l'urgence.
- ❖ Recherche - la pratique des soins infirmiers d'urgence est dynamique, fluide, en constante évolution et nécessite une formation continue. Comme l'ensemble des disciplines infirmières, le fondement scientifique de la pratique des soins infirmiers d'urgence se redéfinit constamment. Il sera donc nécessaire de développer de nouvelles connaissances validées par la recherche. L'infirmière chercheuse doit se consacrer principalement à la pratique des soins d'urgence, les normes, et/ou la conception et l'intégration des systèmes de soins de santé.
- ❖ Formation – les enseignantes en soins d'urgence fournissent des occasions d'apprentissage au personnel infirmier d'urgence, aux médecins et aux autres membres de l'équipe de soins. L'enseignante en soins d'urgence doit se consacrer principalement à la pratique des soins d'urgence.
- ❖ Leadership - Étant donné la nature multidimensionnelle des rôles de leadership, l'infirmière « chef » doit se consacrer principalement à la pratique des soins d'urgence, la qualité, les normes, la conception et l'intégration des systèmes de soins de santé.

Les soins d'urgence dans les milieux de pratique clinique comprennent, sans toutefois s'y limiter:

- ❖ La salle d'urgence d'un hôpital
- ❖ Équipes mobiles des salles d'urgence
- ❖ Militaire: Particulièrement, un agent en soins infirmiers intensifs dont le rôle principal et le maintien des compétences cliniques se trouvent en salle d'urgence.
- ❖ Clinique de soins d'urgence; définie comme étant un centre de santé dotée d'infirmières et de médecins disposés à recevoir les gravement blessés et malades mais dont le rôle premier est de soigner le patient présentant des problèmes moins aigus.
- ❖ Les postes de soins infirmiers dans les régions rurales et éloignées.

Qualifications et compétences des administrateurs

- ❖ Occupe actuellement un emploi en soins d'urgence au Canada, dans un milieu de travail, tel que défini ci-dessous
- ❖ Infirmière autorisée, habileté à pratiquer au Canada
- ❖ Compétences en informatique et avec les logiciels y compris le traitement de texte et les tableurs.
- ❖ Une compréhension de la comptabilité de base
- ❖ Peut assister en personne ou par voie électronique à la majorité des réunions du Conseil (selon les règlements de l'ANIU)
- ❖ CSU(C) (ou certification équivalente) un atout
- ❖ Doit assister à la conférence nationale annuelle
- ❖ Doit être membre en règle courant de l'ANIU et ce, depuis au moins un an
- ❖ Aucune créance auprès de l'ANIU
- ❖ Les postes de haute direction pourraient exiger des qualifications supplémentaires, telles qu'une expérience antérieure acquise au sein d'un conseil d'administration et en matière de structure et de gouvernance, tel que prévu à la politique de l'ANIU.