

## Bulletin d'information de l'ANIU



\*Dans le présent document, les termes utilisés au féminin incluent le masculin et inversement\*

Bonjour ANIUU Canada! Bienvenue en 2020...l'année de l'infirmière et de la sage-femme.

Je suis la présidente de l'ANIU. J'ai entamé mon mandat de présidente en juillet 2019 et de concert avec le Conseil d'administration (CA) de l'ANIU, nous avons travaillé sur plusieurs points toujours importants pour vous, nos membres.

Quelques-uns des sujets identifiés à l'AGA lors du congrès national 2019 sont: La traduction française de nos formations nationales, le statut de l'ÉCTG, la prise en compte des étudiantes infirmières, des frustrations et déceptions concernant le présent site web national, et le manque de communication entre le CA de l'ANIU et ses membres. Certaines de ces questions sont abordées dans ce bulletin d'information. Nous prévoyons vous tenir au courant régulièrement du travail que nous faisons par le biais du bulletin. Si vous avez des questions ou suggestions, n'hésitez pas à me les transmettre à [President@NENA.ca](mailto:President@NENA.ca)

Ce que vous trouverez dans le présent numéro:

1. Un rapport de nos directeur/trices provinciaux/territoriaux des activités de leurs régions
2. Un rapport du Comité International d'administration de la formation
3. État de l'ÉCTG
4. Compte-rendu sur l'état de la refonte du site web
5. Mise à jour du JCIU
6. Information actualisée sur la certification

Je tiens à souligner le travail exceptionnel que vous faites en milieu d'urgence à travers le Canada. La pénurie d'infirmières dans une province, le gel de salaires et les mises à pied dans l'autre, le surpeuplement et la pénurie de lits d'hospitalisation, le sentiment général d'incompétence face aux addictions et à la santé mentale et la violence envahissante et toujours croissante dans nos départements d'urgence d'une rive à l'autre...je vous applaudis. Vous êtes les super-héros oubliés, les ambassadeurs de bonne volonté, les sauveurs de vies en coulisses, vous êtes inspirant(e)s. Parfois, lorsque vous administrez des médicaments; que vous appuyez une poitrine; que vous installez une IO; que vous tenez la pression sur une hémorragie; que vous écoutez une histoire déchirante pendant que vous prenez note des antécédents du patient ou que vous tenez un nouveau-né dans vos bras en appréciant la vie...quelqu'un, les larmes aux yeux vous remercie.

Merci. C'est l'année de l'infirmière...à tout le moins, saluons-nous les un(e)s les autres.



**Jean Harsch IA**  
Présidente, ANIUU

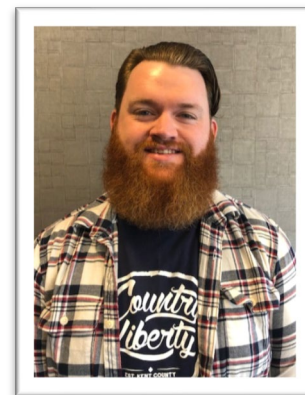
## RAPPORT DU NOUVEAU-BRUNSWICK

Membres de l'ANIU du N.-B.

- Regroupant actuellement 105 membres
- L'exécutif de l'ANIU-N.-B. élabore des stratégies pour conserver ses membres
- Les membres du N.-B. étaient très enthousiastes d'accueillir le congrès en 2019
- De bons résultats provenant du N.-B. quant à la participation au congrès et au bénévolat
- Rétroaction très positive sur les salles de conférence, les présentations, les ateliers pré-conférence et les événements sociaux.

Futurs projets du N.-B.

- Envoyer nos membres plus souvent aux congrès à l'aide de nos fonds
- Élaborer un plan de dépense décennal
- Examiner la possibilité de tenir une courte présentation sur les avantages de l'adhésion à l'ANIU lors des cours TNCC/ENPC/ÉCTG.
- Examiner aussi la possibilité de tenir une présentation sur les avantages de l'adhésion à l'intention des nouveaux employés en salle d'urgence



**Joe Carr B.Sc.Inf./IA, CSIC-(C), CSU (C)**

**Infirmier de vol en soins intensifs**

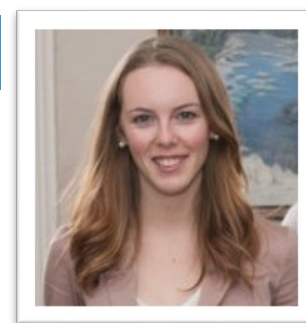
Administrateur au CA de

## RAPPORT DE L'ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

De l'Île-du-Prince-Édouard, bonjour à tout le personnel infirmier extraordinaire au Canada. Félicitation pour votre excellent travail et votre dévouement, malgré le fait que c'est une période difficile pour les soins infirmiers d'urgence.

L'automne a été plutôt calme pour L'Î-P-É et nous planifions relever d'un cran au printemps. Suite au succès des cours ENPC en automne, nous formons des instructeurs du ENPC, ce qui nous permettra de pouvoir offrir ces cours plus régulièrement. Les cours de TNCC et de l'ÉCTG demeurent toujours très recherchés et nous espérons que cela apportera plus d'instructeurs à l'avenir. Comme toujours, grâce à la bourse Barb Burns, nous offrons un soutien à nos membres pour d'autres séminaires éducatifs auxquels ils souhaitent assister. J'estime pouvoir parler au nom de tous nos membres lorsque je dis que nous sommes reconnaissants pour nos instructrices et instructeurs provinciaux et le haut niveau de compétence professionnelle qu'ils maintiennent chez le personnel infirmier.

Pour le personnel infirmier d'urgence, je crois que nos difficultés sont les mêmes partout au pays, tels la surpopulation, l'abus, et plusieurs encore. Espérons que plusieurs infirmières et infirmiers pourront participer au congrès 2020 pour pouvoir discuter, se soutenir mutuellement ainsi que de savourer l'expérience du congrès.



**Samantha Kennedy  
B.Sc. Inf/IA**

Administratrice au CA de  
l'ANIU (Î-P-É)

## RAPPORT DE L'ONTARIO

Le gouvernement de l'Ontario a annoncé des plans pour une autre restructuration du processus de gestion provincial de la prestation des services de santé.

Les 14 RLISS (Réseaux locaux d'intégration des services de santé) géographiques de l'Ontario seront complètement démantelés d'après la ministre de la Santé de l'Ontario, Christine Elliott.

Un nouveau système d'Équipes de Santé en Ontario (ÉSO) est en cours d'élaboration et vise à livrer les soins de santé aux patients d'une façon mieux connectée au sein de leurs communautés.

Le gouvernement envisage une meilleure coordination entre les soins primaires, les hôpitaux et les soins à domicile, peu importe où les soins sont dispensés.

Il y a toujours bon nombre de questions à régler quant au financement provincial, au nombre total d'ÉSO et la responsabilité.



**Janice L. Spivey IA  
CSU(C) CEN**

Administratrice au CA  
de l'ANIU (Ontario)

D'après la Qualité des services de santé Ontario,

1. "les temps d'attentes moyens dans les hôpitaux ontariens ont affiché un nouveau record en juin 2019".
2. "les attentes au DE comptaient en moyenne 16,3 heures, une hausse de 14,4 heures en juin 2018".
3. "34% des patients ont été admis d'après le DE dans les délais provinciaux prescrits de 8 heures".
4. "les patients au DE ont attendu en moyenne 1,6 heures avant d'être évalué par un médecin".

Le premier ministre de l'Ontario, Doug Ford a promis de mettre fin à la "médecine de couloir / aux zones non-appropriées pour soigner les patients" d'ici juillet 2020.

Infirmière autorisée de l'Ontario et représentante canadienne Valerie Rzepka s'est jointe au Conseil d'administration de *WADDEM* (*World Association for Disaster and Emergency Medicine*) Groupe d'intérêts spéciaux en sciences infirmières. Dans ce contexte, elle œuvrera avec une équipe internationale d'experts en sciences infirmières afin d'améliorer les pratiques et les connaissances des soins en situations de catastrophe. Val continue d'agir à titre de directrice exécutive du *CMAT* (*Canadian Medical Assistance Team*), un organisme de secours humanitaire.

En septembre 2019 la publication ontarienne *Hospital News* a publié un article intitulé "*Electronic Triage Support Tool Continues to Grow, Support Consistency*" au sujet du parcours provincial d'assister davantage les infirmières de triage avec l'exactitude des résultats de l'ÉCTG. En août 2019, 107 hôpitaux ontariens se servaient de la version électronique de l'ÉCTG (e-ÉCTG), ce qui s'est traduit par le fait que 85% de tous les patients ontariens en DE ont été triés en utilisant l'outil. Il en a résulté une amélioration de 17% quant à la précision et l'exactitude du triage. e-ÉCTG s'avère un outil complémentaire très efficace dans l'éducation et la formation de l'ÉCTC en Ontario.

La ENAO était fière de fournir un remboursement des frais d'inscriptions hâtives à la conférence 2019 de l'ANIIU à Saint-Jean, N.-B. pour 10 membres ontariens qualifiés.

## RAPPORT DU MANITOBA

### La consolidation des services de santé dans notre province se poursuit:

Depuis la première fermeture du DE à Winnipeg en 2017 lorsque la *Victoria General Hospital* a fait la transition vers une clinique de soins d'urgences, nous avons transformé deux autres DE à Winnipeg cet été.

Suite à des modifications de dernière minute (en consultation avec le Dr. Peachey), la fermeture initialement prévue de l'hôpital Concordia à Winnipeg en juin s'est transformé en transition vers une clinique de soins d'urgence le 3 juin 2019.

Cette modification a engendré des problèmes de dotation aux sites tertiaires qui avaient besoin d'accroître le nombre de lits, étant donné la fermeture des lits d'hôpital à travers la ville. Certains membres du personnel qui étaient sensés transférer aux sites tertiaires ont fini par demeurer à leur station en clinique de soins d'urgence. Des stratégies de recrutement additionnelles ont été appliquées pour les sites tertiaires.

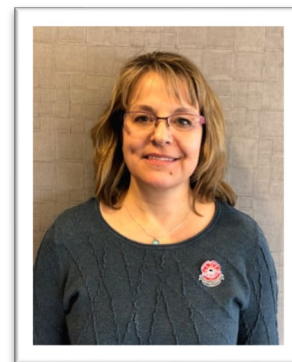
Initialement prévue pour septembre, la transition du DE de Seven Oaks à Winnipeg vers une Clinique de soins d'urgence a été devancé et a eu lieu le 22 juillet 2019.

De plus, il y a eu quelques fermetures d'USI chez nos hôpitaux communautaires.

Les infirmières du Manitoba observent une charge de travail accrue, des heures supplémentaires excessives et une pénurie de personnel autorisé.

Les élections provinciales en septembre dernier ont entraîné la réélection du gouvernement conservateur en position majoritaire.

Depuis que le projet de Loi 29 a proposé le scrutin de représentation en août 2019, nous avons témoigné la consolidation de syndicats au sein de notre province.



**Cheryl Swanson**  
Administratrice au CA de  
l'ANIIU - Manitoba

Tout le personnel infirmier du Manitoba est maintenant représenté par la Manitoba Nurses Union (MNU).

Le personnel infirmier du Manitoba est sans convention collective depuis 2017 et les négociations en vue d'une nouvelle convention sont en suspens grâce au projet de Loi 29, dans l'attente des résultats du scrutin de représentation.

Parmi tous ces changements, la planification du congrès de l'ANIIU qui se tiendra à Winnipeg du 1<sup>er</sup> au 3 mai cette année est bien avancée. Nous avons choisi le thème:

### 'empowERed 2020'

pour souligner l'optimisme, la vigueur et la résilience alors que nous survenons aux modifications dans notre système de soins de santé provincial.

En tant que membres du Manitoba, nous sommes enthousiastes de faire connaître notre ville. Le comité organisateur du congrès a déjà beaucoup travaillé pour trouver un endroit, organiser des soirées sociales et plus encore.

Une AGA a eu lieu en avril, pendant laquelle nous avons accueilli des propositions sur la modification de notre nom et notre logo.

En août, notre association provinciale a voté en faveur de changer notre nom de EDNA (Emergency Department Nurses Association) à ANIIU-MB (Association Nationale des Infirmières et Infirmiers d'Urgence, Manitoba), et nos membres ont voté sur trois options de logos. Le nouveau logo a été présenté lors de notre Soirée Éducative d'automne le 28 novembre dernier.

Nous souhaitons inviter tout le personnel infirmier d'urgence au Canada à nous rejoindre du 1<sup>er</sup> au 3 mai 2020 à Winnipeg!

## RAPPORT DE LA SASKATCHEWAN

Dès le 4 novembre, les adhérents ont passé de 61 à 79 membres. SENG a organisé un tirage pour les membres actifs au 31 octobre. Les noms feront partie d'un tirage au sort pour gagner gratuitement les frais d'inscription du congrès (inscription seulement) à Winnipeg en 2020.

Nous avons planifié un premier congrès/AGA SENG en 3 ans, qui s'est tenu à Saskatoon le 29 novembre dernier. Le comité organisateur du congrès a travaillé fort pour trouver des orateurs locaux et promouvoir le congrès par le biais des médias sociaux tel que twitter, des affiches, etc. Le coût du congrès était de 10,00\$ pour les membres de l'ANIIU/SENG et 40,00\$ pour les non – membres. Le dîner était inclus dans le prix.

Le 29 septembre, l'hôpital pour enfants Jim Pattison a ouvert les portes, le service d'urgence pour enfants a également ouvert et celui pour adulte a déménagé dans le nouveau bâtiment. Il semble que le déménagement c'est passé en douceur!

La présidente de SENG, Sherry Culham, en compagnie de quelques infirmières d'urgence et d'une très talentueuse photographe (qui est aussi infirmière de salle d'urgence), ont réussi à organiser une séance de photos portant sur les soins infirmiers d'urgence avec l'aide de Dilawri Simulation Center. Ces images ont été utilisées sur notre page Facebook, Twitter et sur quelques-unes de nos affiches pour notre congrès.

Nous sommes aux dernières étapes de l'obtention du cours Emergency Nursing Orientation 3.0 d'Elsevier ce qui facilitera le passage de la SHA vers la normalisation de l'orientation en soins infirmiers d'urgence au sein de la régie de santé. Ceci aura de très importantes incidences sur l'éducation en matière de soins d'urgence disponible dans les régions rurales et nordiques.



**Kristy Waffle B.Sc. Inf/IA CSU(C)**

Administratrice au CA de l'ANIIU -  
Saskatchewan



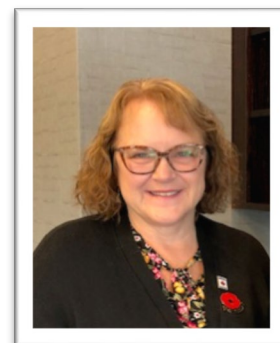
## RAPPORT DE L'ALBERTA

Cette année notre AGA a eu lieu le 19 octobre 2019 lors de la conférence *Meet in the Middle - What's in Your Bug Out Bag* à Red Deer. La présidente de l'ANIU-AB, Dawn Peta a présidé la conférence. Nous avons tenu des élections pour les postes de Président(e) désigné(e), Agent(e) des communications ainsi qu'une nomination pour Directeur/trice de l'éducation qui aura comme travail se concentrer sur le TNCC et ENPC en Alberta. L'Exécutif a jugé ce dernier poste nécessaire pour pouvoir assurer l'accès au TNCC et ENPC pour les membres de l'ANIU en Alberta.

L'ANIU-AB est composé de représentants régionaux de tous les coins de la province pour s'assurer que nous répondons aux besoins de nos membres. Il s'agit d'un élément très important de notre organisme puisque nos membres sont dispersés et la majorité de ceux-ci habitent les zones rurales. Une activité de renforcement de l'esprit d'équipe a été organisée en septembre pour les représentants régionaux et l'Exécutif de l'ANIU-AB pour réfléchir aux futurs projets.

Cette année pour la Semaine des infirmières et infirmiers d'urgence, les représentants régionaux et l'Exécutif de l'ANIU-AB se sont déplacés vers tous les centres de santé de la province dotés de services d'urgence pour porter des cadeaux en reconnaissance de leur travail acharné et des soins qu'ils prodiguent. Ce fut une activité très fructueuse que nous espérons refaire chaque année. Nous nous efforçons d'être plus visible dans notre province en espérant accueillir plus de membres.

Comme les années précédentes, L'ANIU-AB appuie un organisme caritatif sans but lucratif qui fournit des soins de santé, l'éducation et un soutien à ceux dans le besoin. Visitez [TANGO.ca](http://TANGO.ca). C'est un organisme à Taber, Alberta avec des membres de L'ANIU-AB siégeant à leur Conseil d'administration.



**Pat Mercer-Deadman  
IA, CSU(C)**  
Administratrice au CA de  
l'ANIU - Alberta

## RAPPORT DE LA COLOMBIE-BRITANNIQUE

L'automne a été une période active pour la ENABC incluant un congrès et AGA très réussi.

La ENABC gère une page Facebook dynamique.

**Sherry Morrish, IA**  
Administratrice au CA de l'ANIU –  
Colombie-Britannique



## REPRÉSENTANTE DES INDÉPENDANTS

Il me fait plaisir de vous présenter **Rebecca Reid** D'Inuvik, T.N.-O. Rebecca siège au Conseil d'administration de l'ANIU et représente les Indépendants. Son nouveau rôle a débuté en novembre et Rebecca entend augmenter encore plus les adhésions de nos membres indépendants pour leur donner une voix plus forte.



## DIRECTRICE DE L'ÉDUCATION

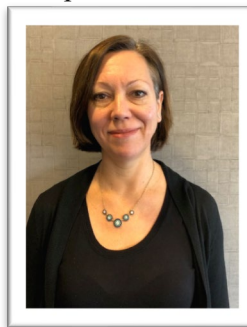
La transition vers la 5<sup>e</sup> édition du ENPC ainsi que la 8<sup>e</sup> édition du TNCC a été effectuée au Canada au cours de la dernière année. Félicitations aux instructrices qui ont passé à l'utilisation des nouvelles éditions des cours et merci de continuer à diffuser le TNCC et le ENPC partout au pays.

Nous avons repris la discussion avec la Emergency Nurses Association (ENA) relative à la traduction des deux cours pour utilisation au Canada. Ils œuvrent actuellement à traduire la 8<sup>e</sup> édition du TNCC de sorte qu'une première version du manuel et du matériel didactique de cours sera prête vers la fin janvier 2020 !!! Des représentants de la ENA ont rencontré le Conseil d'administration de l'ANIU lors des réunions du Conseil en novembre concernant l'amélioration des relations et la promotion du TNCC et ENPC au Canada.

Le nouveau Comité International d'Administration de la Formation révisé présentement le manuel d'administration de la formation du Canada (aussi connu sous le nom « manuel du CIAF »). Une fois la révision complétée, le manuel sera traduit en français. Le manuel d'administration de la formation du Canada est disponible en anglais sur le site web de l'ANIU sous l'onglet « *courses* ».

Voici votre Comité International d'Administration de la Formation:

- Représentante de l'Ouest Canadien (C.-B., AB, MB) – Monica De Rui (C.-B.)
- Représentante du Canada Central (ON, SK) – Nada Melendez-Duke (SK)
- Représentante de l'Est Canadien (N.-B., N.-É., Î-P-É., T.-N.)  
– Stacey McEachern (N.-B.)
- Représentante du Québec/Autochtones (YK, TNO, NU) – Julie Michaud (N.-B.)



**Marie Grandmont IA, B.Sc. Inf,  
CSU(C)**

Directrice de l'éducation, ANIU

Pour communiquer avec vos représentantes du CIAF, veuillez envoyer un courriel

À l'adresse [courses@nena.ca](mailto:courses@nena.ca)

L'ÉCTG est en pleine croissance tant à l'échelle nationale qu'à l'échelle internationale. Au Canada, il y a plus de 400 instructeurs(trices) de l'ÉCTG et plusieurs provinces ont 2 à 3 formateurs d'instructeurs. Il existe un intérêt spécial pour les cours de l'ÉCTG chez Santé Canada et les groupes préhospitaliers. L'ÉCTG a une édition spéciale pour les unités d'obstétriques appelée OTAS. Il existe un intérêt national et international à la diffusion de l'OTAS – l'Échelle de triage et de gravité obstétrique, programme hybride à l'ÉCTG.

Les représentantes de l'ÉCTG pour l'ANIU continuent d'appuyer quotidiennement les instructeurs(trices) de l'ÉCTG de façon rapide et efficace à l'adresse [ctas@nena.ca](mailto:ctas@nena.ca). Nos demandes de renseignements comprennent aider les infirmières à trouver un cours d'ÉCTG dans leur région et fournir une orientation sur la procédure à suivre pour devenir instructeur(trice) de l'ÉCTG.

La plupart des travaux de la dernière année ont été consacrés à réviser les matériaux de cours de l'ÉCTG. Le travail achève et la diffusion des matériaux de cours est toujours attendue. Avant que les matériaux de cours puissent être diffusés, il y a certaines questions qui exigent une consultation juridique pour toutes les parties concernées et pas uniquement pour le Groupe de Travail National de l'ÉCTG. L'ANIU représente une partie essentielle de la diffusion de l'ÉCTG au Canada et continue d'examiner ces questions en collaboration avec tous les groupes impliqués.

Je vous remercie de votre patience. Ce fut une année difficile à solutionner les questions complexes et nous continuons à travailler en vue de leur résolution. Continuez de réserver vos cours à l'adresse [ctas@caep.ca](mailto:ctas@caep.ca). Vous pourrez inclure les mises à jour dans vos cours d'ÉCTG.

Margaret Dymond  
Infirmière Clinicienne Enseignante  
Département d'Urgence  
Hôpital de l'Université de l'Alberta

## REFONTE DU SITE WEB

Il n'y a pas si longtemps, après avoir pris connaissance des commentaires de nos membres, le Conseil d'administration de l'ANIU a décidé de réaménager le site web. Un comité a été formé et nous avons tenu notre première réunion. Nous avons également émis un sondage afin d'établir nos objectifs pour le nouveau site. Nous procédons actuellement à la compilation des résultats du sondage afin d'obtenir des objectifs mesurables mais quelques-uns de ceux-ci constituent clairement des objectifs prioritaires pour les membres et le comité, soit, un site actuel, actif et mobile qui fournit des renseignements (mises à jour pertinentes, province par province et médias sociaux) des liens éducatifs (cours approuvés par l'ANIU, baladodiffusions, et autres ressources permettant un accès libre et gratuit à l'éducation médicale) et une plateforme pour nos membres. Nous sommes déterminés à poursuivre ce projet et nous vous remercions de votre participation alors que nous améliorons notre présence en ligne. Demeurez à l'affût pour connaître les prochaines mises à jour.

Si vous avez manqué la chance de participer au sondage et que vous aimeriez nous faire part de vos commentaires au sujet du site web de l'ANIU, écrivez-nous à l'adresse

[President@NENA.ca](mailto:President@NENA.ca)



**Joe Carr B.Sc.Inf./IA, CSIC-(C), CSU (C)**  
**Infirmier de vol en soins intensifs**

Twitter: @ERFLIGHTNURSE

## JCIU

Nous n'avons pas publié un numéro du printemps 2019 au journal en raison d'un manque de soumissions de qualité publiable. Le numéro automne/hiver 2019 a été publié et envoyé aux membres par courrier. Selon Matthew Douma, rédacteur pour le JCIU, le numéro du printemps paraîtra en mars 2020.

Matt a conçu un site web pour le JCIU et un processus de *workflow* à [www.CJEN.ca](http://www.CJEN.ca). Une page Facebook et un compte Twitter, à venir.

Il y a plusieurs choses passionnantes qui se déroulent pour le JCIU. Visitez le site web du JCIU pour découvrir comment vous pouvez en faire partie.



**Matthew Douma**  
**CJEN Editor**

## CERTIFICATION DE L'ANIU

### **1061 infirmières et infirmiers d'urgence au Canada sont titulaires d'une CSU(C). Félicitations!**

#### **Comité de certification de l'ANIU:**

Fraser MacKinnon (C.-B.), Kitty Murray (C.-B.), Janet Roth (ON), Leanne Tyler (ON), Janice Spivey (ON) –  
Présidente de comité

**CPAC (Comité consultatif sur la certification)** se réunit via ZOOM à chaque mois ou deux.

La plupart des renseignements provenant de l'AIC sur la certification et les sondages sont acheminés au CA de l'ANIU par la présidente de l'ANIU et moi-même au courant de l'année.

L'examen préparatoire **Canadian Emergency Nursing Certification Exam Prep Course**, est toujours téléchargeable gratuitement. (<https://www.openlearning.com/courses/emergency-nursing-exam-prep-course>)

Depuis son lancement le 1<sup>er</sup> juillet 2017, il y a eu un total de **1609 inscriptions** à l'échelle internationale. **1244** de ces inscriptions provenaient **du Canada**.

#### **Mise à jour sur les certifications de spécialités chez l'AIC:**

La liste suivante d'examens seront **retirés après 2019** : gastroentérologie, neurosciences, orthopédie, périanesthésie et réhabilitation (les certifications actuelles pourront être maintenues par la formation continue à l'avenir).

**Nouveaux** examens en 2019 en soins intensifs pédiatriques et en pédiatrie pour les IA ainsi qu'en gérontologie pour les IAA et IA.

**Nouveaux** examens en 2020 en soins palliatifs, psychiatrie/santé mentale, plaies stomies et continence, et en médecine-chirurgie pour les IAA et IA.

**Élaboration d'un nouvel** examen à l'automne 2019: santé communautaire, soins d'urgence et périopératoires.

**Nouvel examen CSU(C):** au nom de l'AIC, l'ANIU a fait appel à tout le personnel infirmier titulaire d'une CSU(C) à la recherche de volontaires pour participer aux comités d'élaboration d'examens. Nous avons fait parvenir à l'AIC le nom des 27 infirmiers et infirmières intéressés titulaires d'une CSU(C).

#### **Statistiques sur la certification en soins infirmiers d'urgence:**

**257** infirmières et infirmiers au Canada titulaires d'une CSU(C) devaient être recertifié en 2019.

**55** candidat(e)s ont écrit leur examen de certification initiale et **53** candidat(e)s ont renouvelé leur certification par le biais de la formation continue.

Des **108** infirmières et infirmiers titulaires d'une CSU(C), **62** ont autorisé l'AIC à donner leurs noms et leurs coordonnées à l'ANIU suivant l'obtention de leur certification.

Au cours de l'été dernier, des lettres de félicitations ont été envoyées de la part de l'ANIU à tous les 62 infirmières et infirmiers.

Dans toutes les spécialités, on observe une tendance à la baisse de 50% du nombre total de personnel infirmier devant se recertifier.

**Certifications de l'AIC:** Le nombre de certifications de l'AIC valables par spécialité et province/territoire a été envoyé au CA (nombre qui n'a pas changé depuis le 31 janvier, 2019 puisque les chiffres pour les examens et la formation continue n'ont pas encore été compilés)

**Rabais sur les frais de certification de l'ANIU et l'AIC:** en liaison avec les organismes de spécialités, en 2019 l'AIC a créé une initiative dans le cadre de laquelle les candidat(e)s admissibles pouvaient demander et se qualifier pour un rabais de 20% sur les frais de certification initiale ou de renouvellement. Les candidat(e)s admissibles qui satisfaisaient aux critères établis par l'AIC obtenaient un bon de réduction. L'AIC a décidé de continuer à offrir cette initiative en 2020. Bonne nouvelle!